

1  
2 **Informe y Recomendaciones a la Junta General**  
3 **Principios para Alineamiento de Misión**  
4 **Enero 2009**

5 *"...sino que, siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza,*  
6 *esto es, Cristo, de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las*  
7 *coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe*  
8 *su crecimiento para ir edificándose en amor. Efesios 4:15-16*

9 *La naturaleza de la iglesia, establecida por Cristo, permanece constante a través de las*  
10 *generaciones, empero precisamente por la fidelidad a su naturaleza, también sigue*  
11 *discerniendo la visión de Dios adaptando su misión y estructuras a las necesidades de un*  
12 *mundo en transición. ... El Diseño de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo), el párrafo 1*

13  
14 **Trasfondo y Proceso**

15 En abril de 2008, la Junta General de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) autorizó a la  
16 Ministro General y Presidente, y al Moderador a convocar al Consejo de Coordinación de Alineamiento  
17 de la Misión/ Mission Alignment Coordinating Council (MACC, por siglas en Inglés) para ayudar la  
18 iglesia a organizar su vida común sobre la base de nuestra misión "ser y compartir las Buenas Nuevas de  
19 Jesucristo desde nuestros umbrales hasta lo último de la tierra". (Hechos 1:8)

20  
21 La Junta General (JG) identificó siete Principios para el Alineamiento de la Misión para dirigir y  
22 medir el trabajo de MACC. Su trabajo debe ser derivado de la misión y enfocado en las prioridades.<sup>1</sup>  
23 Guiado y orientado por el Diseño de la iglesia, inclinado al futuro, modelando unidad y celebrando  
24 diversidad, practicando buena mayordomía, empoderando, aumentando y mejorando las redes de  
25 contactos, favoreciendo las asociaciones.

26 La Junta General instruyó al MACC a trabajar hacia tres resultados específicos:

- 27 1. Clarificar la responsabilidad de la Junta General para la misión de la iglesia,  
28 2. Ser una iglesia que abraza la diversidad,  
29 3. Ofrecer recursos a las congregaciones para hacer ministerio centrado en las prioridades de  
30 misión, el establecer redes de contactos y asociación, una administración eclesiástica  
31 general simplificada, la atención a ministerios actuales y nuevos.

32  
33 **El proceso:** El Consejo de Coordinación de Alineamiento de la Misión/ Mission Alignment  
34 Coordinating Council (MACC) construyó su trabajo en la visión fundacional, prioridades de la misión y la

---

<sup>1</sup> Las prioridades actuales de la misión de la iglesia son: 1000 nuevas congregaciones para el año 2020;  
1000 congregaciones transformadas para el año 2020; el desarrollo de líderes para servir estas  
congregaciones; llegando a ser una iglesia pro-reconciliadora /anti-racista.

35 misión articulada en la *VISION 2020*.<sup>2</sup> Asumió el trabajo de identidad teológica del *Equipo de Visión del*  
36 *Siglo XXI*.<sup>3</sup> El MACC comprendió que su tarea era la de mirar asuntos de la organización que estorban  
37 nuestra capacidad de ser y compartir las Buenas Nuevas como un movimiento para la integración total.  
38 Encontró su inspiración en las palabras y el espíritu en Efesios 4:1-16.

39

40 El MACC se reunió en cuatro ocasiones en el curso de 7 meses. Los miembros de MACC se  
41 reunieron en persona y en conversaciones telefónicas con todos los ministerios mencionados en el  
42 informe y muchos otros. Recibió retro-alimentación escrita y verbal de individuos, congregaciones,  
43 regiones y ministerios generales. (Una versión completa de este breve resumen puede ser encontrada  
44 en el informe completo de MACC).

45

#### 46 **Las propuestas a la Junta General 2009**

47

48 Para alcanzar los resultados deseados, el Consejo de Coordinación de Alineamiento de la Misión  
49 (MACC) presenta a la Junta General para su consideración las siguientes nueve propuestas. Cada  
50 propuesta adoptada por la Junta General requerirá la consideración adicional de los ministerios  
51 pertinentes de alcanzar su implementación. Esto es, entendiendo que para adoptar estas propuestas es  
52 trazar continuamente una dirección para el trabajo alineando la vida organizacional alrededor de  
53 nuestra misión.

54 **Las propuestas están agrupadas según el resultado deseado y como estas se relacionan entre**  
55 **sí.**

56 I. El Resultado deseado: Clarificar la responsabilidad de la Junta General para con la misión de la  
57 iglesia

58 **1. Adoptar e implementar las nuevas guías para la Junta General con respecto a la revisión**  
59 **de la misión y proceso de diálogo (con los Ministerios Generales).**

60 a. Mientras cada ministerio lleva a cabo su propia distintiva misión, la Junta General tiene  
61 la responsabilidad de trabajar en colaboración con los distintos ministerios para  
62 coordinar la implementación de objetivos comunes de la misión y asignar fondos para el  
63 trabajo.

---

<sup>2</sup> La visión: ser una iglesia fiel y creciente que demuestra ser una comunidad sincera, con profunda espiritualidad cristiana y pasión para la justicia (Miqueas 6:8 "...Practicar la justicia, amar la misericordia...");

<sup>3</sup> Somos Discípulos de Cristo, un movimiento para la integridad en un mundo fragmentado. Como parte del cuerpo de Cristo, nosotros le damos la bienvenida todos a la Mesa del Señor, así como Dios nos ha dado la bienvenida.

- 64 b. En el 2009 el Comité de Renovación y Reforma Estructural propondrá una nueva  
65 estructura de la organización a la Junta General , permitiéndole a la JG el enfocarse en  
66 su trabajo de revisión de la misión y diálogo del pacto.  
67 c. En 2010, MACC propone que un equipo entrenado de la JG dirija una revisión de la  
68 misión y proceso de diálogo utilizando a la Oficina del Ministro General y Presidente (la  
69 OGMP) como caso de prueba. En 2011, un equipo de la JG realizará el proceso con los  
70 ministerios de finanzas de la iglesia. Otros ministerios generales seguirán a base de  
71 rotación.  
72

73 II. El Resultado deseado: Una iglesia que vive con integridad en un contexto de diversidad  
74 racial/étnico creciente

75 **2. Implementar la Mesa Pastoral del Ministro General y Presidente.**

- 76 a. Comenzando en el 2009, la Ministro General y el Presidente convocará a una mesa de  
77 conversación con los ejecutivos de los Ministerios Étnicos/Racial, será una conversación  
78 entre la pastoral en igualdad para discutir asuntos pastorales de la iglesia en general. La  
79 mesa pastoral proporcionará la iglesia con un foro formal para testimonio, compartir  
80 sabiduría y tocar asuntos que conciernen, especialmente a temas relacionados a la  
81 confianza y sanidad.  
82 b. La Ministro General y Presidente presentara un informe de progreso a la Junta General  
83 en el 2010.

84 **3. Alinear el ministerio de Discípulos Norteamericanos del Pacífico y Asia (NAPAD) y su**  
85 **responsabilidad a la iglesia entera a través de la Junta General (buscando equidad con Ministerios**  
86 **Hispanos y la Convocación Nacional).**

- 87 a. El Pastor Ejecutivo de NAPAD le responderá a una Junta Directiva de NAPAD, y el ministerio  
88 en pleno le responderá a la Junta General.  
89 b. Un comité compuesto de representantes de NAPAD, DHM, Servicios de Tesorería de la OGMP  
90 y la OGMP serán convocados para facilitar la transición.  
91 c. Informe al Comité Administrativo será presentado al 1ero de octubre de 2009. Para su  
92 implementación al 1ero de enero de 2010.  
93

94 **III. El Resultado deseado: Ofrecer recursos a las congregaciones para hacer un ministerio centrado en**  
95 **las prioridades de misión, el establecer redes de contactos y asociación, una administración**  
96 **eclesialística general simplificada, la atención a ministerios actuales y nuevos.**

97 **4. Utilizar el Consejo de Ministerios Generales para traer una propuesta al Comité Administrativo**  
98 **en octubre 2009 con respecto a la designación de la proporción del Fondo Misión Discípulos a los**  
99 **Ministerios Generales efectiva el 1 de enero de 2010 incluyendo los siguientes puntos para la**  
100 **consideración:**

- 101 a. La distribución de los fondos al costo del mercado actual "CGM Escrow". (Fondos de la NBA que  
102 por acción de la Junta General en 2005 están disponibles)  
103 b. Que la designación de los fondos de los Servicios de Benevolencia Discípulos DMF (Disciples  
104 Benevolent Services DMF-DBS) sea reducida de acuerdo con el número de ministerios

- 105 actualmente operado por DBS. La designación de DBS en parte para apoyar la continua  
106 asociación entre la Red de Cuidado Discípulos (Disciples Care Network-DCN) y DBS. <sup>4</sup>
- 107 c. Que de la asignación reducida de DBS y el CGM Escrow sea utilizado para aumentar los fondos  
108 para:
- 109 i. cada uno de los tres Ministerios Étnicos/Racial ,
  - 110 ii. el Consejo para la Unidad Cristiana y la Sociedad Histórica Discípulos de Cristo para  
111 ayudar con la educación de miembros en nuestra identidad histórica para la unidad  
112 cristiana e interpretar teológicamente lo que significa ser un movimiento para la  
113 integración total.
  - 114 iii. los Ministerios de la Educación Superior y el Liderazgo específicamente con prioridad de  
115 liderazgo.
- 116 d. La propuesta será informada al Comité Administrativo para el 1 de octubre de 2009 seguido por  
117 votación por correo de la Junta General antes del fin del año.

118

119 **5. Entrar en un diálogo aconsejado con la Oficina de las Mujeres Discípulos**

- 120 a. Incluya establecer la relación y la línea de responsabilidad de las Mujeres Discípulos a la Junta  
121 General, así como el personal, y las finanzas. Las Mujeres Discípulos tendrán voz en la dialogo de  
122 DHM, HELM y CE.
- 123 b. Un informe de los resultados será presentado a la Junta General para abril 2010.

124

125 **6. Proseguir un ministerio amplio de justicia y el apoyo a través de las redes de asociación en Estados**  
126 **Unidos y Canadá.**

- 127 a. La Ministro General y Presidente convocará a miembros a desarrollar una propuesta. El  
128 informe será presentado a la Junta General en abril de 2010.

129

130 **7. Solicitar que el Consejo para la Unidad Cristiana continuar conversaciones ya comenzadas con la**  
131 **OGMP y otros miembros para explorar una relación más cerca con la OGMP.**

- 132 a. Los asuntos relacionados al Consejo para la Unidad Cristiana no fueron parte de la tarea  
133 inicial del MACC; sin embargo, la retroalimentación surgida sugiere que diálogos  
134 continuados con CUC podrían ser útiles en destacar un valor principal de la identidad de  
135 la iglesia. La Ministro General y Presidente en consulta con el Presidente del Consejo  
136 para la Unidad Cristiana crearán un proceso para este diálogo. El informe será  
137 presentado a la Junta General en abril de 2010.

138

139 **8. Instruir a la Ministro General y Presidente a convocar una mesa para mejorar la colaboración en**  
140 **torno a asuntos que surgen frente al crecimiento y desarrollo del movimiento de Nuevas Iglesias.**

---

<sup>4</sup> Informe del Panel Blue Ribbon Benevolent Care, 2007, P3

- 141 a. continuar conversaciones entre el Ministerio de Nuevas Iglesias, las regiones, los  
142 Ministerios Racial/Étnicos, y otros ministerios relacionados inclusive la Fundación de la  
143 Iglesia Cristiana,  
144 b. revisar acuerdos y procesos relacionados a establecer los dotados al cierre de un  
145 ministerio congregacional y la disposición de la propiedad  
146 c. El grupo informa a la Junta General en abril de 2010.  
147

148 **9. Extender el término del MACC por un año para conducir una conversación más amplia con**  
149 **miembros de ministerios claves, especialmente acerca de los cambios de adaptación requeridos para**  
150 **el ministerio doméstico en el siglo XXI.**

- 151 a. Durante la investigación en 2008, el MACC notó áreas de superposición en las funciones de  
152 los Ministerio Discípulos Domésticos (Disciples Home Mission-DHM), Ministerio de  
153 Educación Superior y Liderazgo (Higher Education and Leadership Ministries -HELM) y  
154 Extensión de Iglesia (Church Extension-CE). Sin embargo, en conversaciones con las juntas  
155 de estos Ministerios Generales así como la Convención Nacional Cristiana Misionera  
156 (National Christian Missionary Convention), la Convocación Nacional (the National  
157 Convocation) y Mujeres Discípulos (Disciples Women), se hicieron patente que es necesaria  
158 una discusión adicional acerca de la ubicación más apropiada y efectiva de funciones  
159 asignadas actualmente a DHM y HELM y posiblemente algunas de las funciones de CE.  
160 b. MACC presentará un informe de su trabajo, con recomendaciones para acción a la Junta  
161 General en abril de 2010 según el siguiente itinerario.  
162

163 **El Calendario propuesto para el Proceso Prolongado Alineamiento de Misión:**  
164

- 165 • Mayo 2009 – MACC convoca una reunión expandida de regiones, los ministerios generales y sus  
166 juntas, los ministerios racial/étnicos, y otros para identificar preguntas acerca de la naturaleza y  
167 necesidad de las congregaciones Discípulos.
- 168 • Junio y julio 2009 – Conocer la reacción de los que se reunieron en mayo y recopilar más  
169 información de congregaciones durante la asamblea general
- 170 • Septiembre 2009 – MACC se reúne con los que se reunieron en mayo 2009, para revisar  
171 resultados de la encuesta; hacer recomendaciones para acción
- 172 • Otoño 2009 – Reunión de MACC
- 173 • Noviembre 2009 – si fuere necesario un período adicional de recopilación de reacciones
- 174 • Enero 2010 – MACC compila un informe y plan de acción para la Junta General 2010.
- 175 • Abril 2010 a April 2011 – continúa el trabajo correspondiente: implementación, futura  
176 planificación, etc.